

1 kwietnia 2015 r.

**Raport z konsultacji publicznych i opiniowania
projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy
oraz niektórych innych ustaw**

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm) z chwilą skierowania projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw do uzgodnień, konsultacji publicznych oraz opiniowania, ww. projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Jednocześnie zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin prac Rady Ministrów (M.P. poz. 979) projekt ustawy został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Ponadto projekt ustawy został przesłany do konsultacji z następującymi partnerami społecznymi:

- 1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) do:
 - NSZZ „Solidarność”,
 - Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
 - Forum Związków Zawodowych:
- 2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) do:
 - Związku Pracodawców Business Centre Club,
 - Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej,
 - Konfederacji Lewiatan,
 - Związku Rzemiosła Polskiego.

Informacja o projekcie została przesłana do: Krajowej Izby Gospodarczej, Federacji Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienie Zielonogórskie”, Fundacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw, Stowarzyszenia Ochrony Pracy, Ogólnopolskiego Stowarzyszeniem Pracowników Służby BHP.

Załączona tabela zawiera uwagi zgłoszone do projektu, w części dotyczącej zmiany art. 176 Kodeksu pracy, przez: Konfederację Lewiatan i Federację Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienie Zielonogórskie” oraz odniesienie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do tych uwag.

Pozostałe ww. organizacje nie przekazały uwag ani opinii do projektu.